

Codice di condotta per i partner contrattuali del Gruppo BADER

Premessa

Svolgere la propria attività in modo redditizio e sostenibile sotto l'aspetto sociale, economico ed ecologico rappresenta per Bader una pratica consolidata ed è parte integrante della sua politica aziendale basata sulla responsabilità nei confronti delle persone, della società e dell'ambiente.

Questo Codice di condotta stabilisce principi di condotta fondamentali intesi come elemento fisso e costante della prassi quotidiana e della politica aziendale. Tali criteri valgono per tutti i partner contrattuali.



Legalità indispensabile come regola naturale dell'attività dell'azienda

- La dirigenza del partner commerciale di BADER si prefigge l'osservanza delle rispettive leggi e disposizioni nazionali e locali nell'ambito di tutti i processi operativi e a tutti i livelli operativi al fine di rispettarle.
- Le leggi e le disposizioni devono essere rispettate da tutti i dipendenti e in tutte le sedi dei nostri partner contrattuali.



Lotta alla corruzione

- Al momento dell'avvio, della concessione o durante l'esecuzione di un incarico o di una procedura operativa non è possibile richiedere, accettare o garantire favori personali.
- Nei rapporti con i partner contrattuali e con le istituzioni statali gli interessi dell'azienda e quelli privati dei dipendenti sono rigorosamente distinti da entrambe le parti. Le decisioni prese non si basano su considerazioni estranee agli affari dell'azienda e su interessi personali.
- Inviti, regalie e favori che potrebbero influenzare le decisioni aziendali non possono essere accettati.



Diritto dei dipendenti alla libertà di riunione, di associazione e alla contrattazione collettiva

- I nostri partner contrattuali rispettano il diritto alla riunione dei loro dipendenti, il diritto all'associazione e alla contrattazione collettiva nell'ambito delle norme di legge vigenti.



Diritto dei dipendenti alla libera scelta dell'occupazione

- I dipendenti del partner contrattuale sono impiegati in azienda in base ai requisiti professionali e all'idoneità personale.



Diritto dei dipendenti a un'equa remunerazione – rispetto dei salari minimi

- Il livello dei salari nelle singole sedi dei nostri partner contrattuali è in linea con i salari minimi stabiliti o superiore ad essi.



Diritto dei dipendenti a un orario di lavoro ragionevole

- I partner contrattuali consentono di avere un sufficiente equilibrio tra lavoro e riposo - sia nel corso di una settimana sia nel corso dell'anno, tenendo in debito conto le peculiarità culturali proprie del rispettivo paese e le disposizioni di legge.



Diritto dei dipendenti al rispetto dei diritti dell'uomo, divieto di discriminazione

- Il partner contrattuale rispetta i diritti dell'uomo e la dignità delle persone.
- I casi di trattamento irragionevole degli impiegati, ad esempio la punizione fisica o psicologica, la violenza o coercizione, l'abuso sessuale e la discriminazione per motivi culturali, etnici o di altro tipo, non sono tollerati e devono essere prevenuti adottando adeguate misure.



Divieto di lavoro minorile, lavoro coatto e tratta di esseri umani

- I nostri partner contrattuali non ricorrono ad alcun tipo di lavoro minorile, lavoro coatto o tratta di esseri umani.



Diritto dei dipendenti alla sicurezza sul lavoro e alla tutela della salute

- I partner contrattuali garantiscono la sicurezza sul lavoro e la prevenzione degli infortuni come elemento essenziale della tutela della salute.



Tutela dell'ambiente

- In tutti i processi aziendali e in tutte le sedi dei partner contrattuali la tutela dell'ambiente rappresenta una priorità al fine di garantire la conservazione di natura e risorse per le generazioni future.
- Questa politica è ampiamente applicata già in fase di sviluppo del prodotto/processo – la produzione ecologicamente sostenibile e la tutela attiva dell'ambiente sono elementi essenziali.
- I partner contrattuali garantiscono un trattamento rispettoso della natura e delle risorse, nonché una costante ottimizzazione delle misure di tutela dell'ambiente e del clima.

Applicazione dei principi di condotta

Il partner contrattuale si impegna a rispettare e a mettere in pratica le regole definite nel presente Codice di condotta. La Bader si riserva di verificare l'osservanza delle regole di condotta se necessario. La mancata osservanza delle disposizioni di legge, delle norme riconosciute o del presente Codice di condotta rappresenta una violazione del contratto. Qualora entro un tempo adeguato non si ponga rimedio a una tale mancata osservanza adottando rispettive misure, la BADER si riserva il diritto di recedere dal contratto. Ci attendiamo che i nostri partner contrattuali trasmettano questi standard minimi alla rispettiva catena di approvvigionamento.

Bader GmbH & Co. KG per il Gruppo BADER

Metzgerstraße 32-34

D-73033 Göppingen (Germania)

Telefono: +49 7161-6728 0

Fax: +49 7161-6728-700

info@bader-leather.com

www.bader-leather.com

Göppingen, Maggio 2017