

Политиката на групата BADER – принципи и норми на поведение



Нашата дейност е законна и почтена

Ние спазваме правните и етични принципи и те са мерило за нашата дейност
Ние постъпваме почтено
Ние гарантираме защита на данните и информационна безопасност



Ние почитаме човешкото достойнство

Зачитаме правото на събиране, коалиции и колективно договаряне
Ние се обявяваме против принудителния труд, търговията с хора и всички ограничения на свободното предвижване
Ние категорично отхвърляме детския труд



Ние гарантираме спазване на изискванията

Гарантираме качество, безопасност на продуктите, комфорт и рентабилност
Ние гарантираме здравословни и безопасни условия на труд
Ние гарантираме екологосъобразност и енергийна ефективност



Ние крачим заедно по пътя

Нашите сътрудници са нашият най-важен фундамент
Ние гарантираме удовлетвореност за нашите клиенти
Ние интегрираме нашите доставчици и търговски партньори, както и публичната администрация



Ние предоставяме справедливи условия на труд

Гарантираме разумно работно време, отпуск и възнаграждение
Ние се застъпваме за закрила на заетостта и равнопоставеност
Категорично отричаме дискриминацията и тормоза



Ние се стремим постоянно да се усъвършенстваме във всички сфери

Разглеждаме постоянното усъвършенстване като импулс за нашата дейност
Ние прилагаме последователно нашата интегрирана система на управление
Ние структурираме нашите процеси по критериите и принципите на Bader Operating System

12/17/2019, Вашето ръководство

Томас Бадер

Лотар Баухофер

Бент Драйлих

Юрген Ерб

Маркxс Рьолинг

Представяне на политиката на групата BADER

Преамбюл и сфера на валидност

С цел развиване на устойчива стопанска дейност групата BADER разработва, произвежда и разпространява по целия свят кожи, щанцовани детайли и тапицерии за седалки за автомобилната индустрия. Тази политика следва да се разбира като амплоа, в рамките на което нашето предприятие се представя пред обществото. Наред с принципите и правилата на поведение, обусловени от законността и етичните, цивилните и социалните норми, включително здравеопазването и безопасността на труда, тя определя за групата BADER и нашите изисквания за качество, защита на околната среда и енергийна ефективност.

Тъй като се чувстваме отговорни към хората, обществото и околната среда, ние се подписахме под принципите на Глобалния договор на Обединените нации и се обявяваме в защита на човешките права, труда, околната среда, антикорупционните мерки, както и целите за устойчиво развитие. В нашата политика ние спазваме, наред с изискванията на заинтересованите кръгове, като напр. собствениците, сътрудниците, нашите клиенти и др., и международно признатите изисквания на „Декларацията за основните принципи и права в областта на труда“ на МОТ от 1998 г., „Ръководните принципи за бизнес и права на човека“ на Обединените нации от 2011 г., както и „Международната харта за правата на човека“ на СВКПЧ от 2003 г. Политиката на BADER е директива за всички сътрудници, независимо на кое (управленско) равнище работят, и е на разположение в интранет за всички заинтересовани кръгове. По-надолу даваме по-подробна информация за нея.

Нашата дейност е законна и почтена

Ние спазваме правните и етични принципи и те са мерило за нашата дейност

Спазването на националните и местни законови задължения, разпоредби и други изисквания в рамките на оперативните процеси и на всички стопански равнища за нас се разбира от само себе си. Очакваме това и от нашите бизнес партньори.

Ние постъпваме почтено

Отхвърляме всяка форма на корупция, изнудване и подкуп. В комуникацията с търговските партньори, държавните институции и сътрудниците следва стриктно да се разделят интересите на предприятието от личните интереси на сътрудниците. Решенията следва да се взимат независимо от каквито и да било лични интереси или външни по отношение на дейността съображения. Не могат да се приемат, искат или предоставят подаръци, облаги и покани, които могат да повлияят върху бизнес решения и поръчки.

Ние гарантираме защита на данните и информационна безопасност

Ние боравим внимателно с данните и гарантираме конфиденциалност по отношение на всеки обмен на данни или информация за и с нашите клиенти, бизнес партньори, сътрудници, колеги и лица за контакт.

Ние крачим заедно по пътя

Нашите сътрудници са нашият най-важен фундамент
Само заедно можем да постигнем надеждност и постоянно подобряване на качеството, екологичните характеристики и устойчивостта на нашите продукти, както и щадящо отношение към енергията и ресурсите. Всеки сътрудник е задължен в рамките на своите задачи да изпълнява всички оперативни изисквания по отношение на качеството, природната енергия, безопасността на труда и здравеопазването. С консултации, информация, обучения и предоставяне на възможности за участие на нашите сътрудници, в съответствие с техните задачи и задължения, ние съдействаме за съзнателно отношение към законността, етичните, цивилните и социалните принципи, както и към нашите изисквания за качество, опазване на околната среда, енергийна ефективност, здравеопазване и безопасност на труда.

Ние гарантираме удовлетвореност за нашите клиенти
Удовлетвореността на нашите клиенти е нашият най-висш приоритет. Ние правим всичко възможно и разумно, за да удовлетворим изискванията на нашите клиенти по отношение на качеството и комфорта, рентабилността, екологосъобразността, енергийната ефективност, здравеопазването и безопасността на труда. Особено значение отдаваме при това на изграждането и поддържането на дългосрочно сътрудничество.

Ние интегрираме нашите доставчици и търговски партньори, както и публичната администрация
Поддържаме дългогодишни търговски взаимоотношения с нашите доставчици и търговски партньори, основани на взаимен респект. Ние инвестираме в изграждането на вериги от отговорни доставчици, разработването на стандарти за устойчивост и системи за управление, и се ангажираме с важни теми, като започнем от хуманното отношение към животните и достигнем до доставчиците на необработена кожа и безопасността на продуктите. Очакваме същата ангажираност и от страна на нашите подизпълнители. Наред с това поддържаме контакт с местните публични администрации и отговаряме бързо и компетентно на всякакви запитвания.



Ние почитаме човешкото достойнство

Зачитаме правото на събиране, коалиции и колективно договаряне

BADER е заинтересован от конструктивното кооперативно сътрудничество и редовния обмен с представителствата на работниците. Bader зачита правото на събиране на своите сътрудници, правото на сдружаване и колективно договаряне в рамките на съответно действащите законови норми

Ние се обявяваме против принудителния труд, търговията с хора и всички ограничения на свободното передвижаване

При нас всички сътрудници работят доброволно. Те имат свободата да прекратят трудовите си правоотношения при спазване на съответен разумен срок. Ние не задържаме части от собствеността или документи,

принадлежащи на сътрудниците.

Ние категорично отхвърляме детския труд
Спазваме без изключение законово определената минимална възраст за наемане на работа съгласно разпоредбите на МОТ и действащото национално трудово право.



Ние предоставяме справедливи условия на труд

Гарантираме разумно работно време, отпуск и възнаграждение

Всеки работник има правото на работно време и отпуск, съответстващи най-малкото на типичните за страната и предписаните от закона, а отчасти предоставяме и по-добри условия. При възможност, ако производствените условия го позволяват, осигуряваме плаващо работно време, съобразно типичните за страната културни особености. През почивните и празничните дни при нас се работи само по изключение. Нивото на работната заплата в отделните филиали се ориентира спрямо средната регионална заплата, не спрямо долната граница, а минималните стандарти, ако са дефинирани такива, се спазват и евентуално надвишават. Ние възнаграждаваме извънредния труд (допълнителния труд и труда в нетипично работно време) съобразно местните изисквания.

Ние се застъпваме за закрила на заетостта и равнопоставеност

Ние ангажираме нашите работници в зависимост от производствените изисквания, рамковите условия и личните им способности. Ние насърчаваме равнопоставеността

и благоприятстващите семейството рамкови условия. Практиките „hire and fire“ („наемай и уволнявай“) са нежелателни за нас. В рамките на нашия целенасочен мениджмънт на талантите ние изискваме и насърчаваме вътрешното и външно образование и обучение. Посредством глобалното ни позициониране нашите работници имат възможността да работят в различни страни.

Категорично отричаме дискриминацията и тормоза
Многообразието на нашите работници е фундаменталната ни сила. Ние преследваме и наказваме с всички достъпни вътрешни и правни инструменти всички дискриминиращи изказвания или действия, възникнали между работниците по време на назначението или дейността им, независимо дали причините за тях се дължат на културни, етнически, религиозни, или други причини.



Ние гарантираме спазване на изискванията

Гарантираме качество, безопасност на продуктите, комфорт и рентабилност

Ние постоянно се стремим да изпълняваме изискванията на нашите клиенти по отношение на качеството на системите и процесите, да гарантираме здравето и безопасността на междинните и крайни клиенти, както и да обезпечим комфорт, рентабилност и дълъг експлоатационен живот на нашите продукти. В зависимост от потребностите методите на изпитване се актуализират и модифицират в нашите лаборатории, акредитирани съгласно ISO17025

Ние гарантираме здравословни и безопасни условия на труд

За нас безопасността на труда е водеща задача. Ние се задължаваме да предоставяме безопасни и здравословни условия на труд, да се грижим за предотвратяването на трудовите злополуки и заболявания, за отстраняването на опасностите и минимизиране на рисковете за безопасността и здравето. Не използваме своите работници за дейности, които могат да застрашат тяхното здраве, безопасност или морал. Ние стимулираме съзнателност у нашите работници по отношение на тяхното здраве и тяхната безопасност посредством комуникация, предоставяне на информация и обучение съобразно техните задачи и задължения. Нашата здравна превенция обхваща различни програми – дни на здравето или, доколкото е целесъобразно, финансово подпомагане на превантивните мерки.

Ние гарантираме екологосъобразност и енергийна ефективност

Ние закупуваме ресурсно и енергийно ефективни продукти, прилагаме икономично ресурсите и енергията, гарантираме безопасност на химичните вещества, защитаваме биологичното разнообразие и намаляваме емисиите и другите замърсявания на околната среда с оглед на целия експлоатационен живот на продуктите.



Ние се стремим постоянно да се усъвършенстваме във всички сфери

Разглеждаме постоянното усъвършенстване като импулс за нашата дейност

Стремим се непрекъснато да подобряваме нашите продукти, процеси, производствени бази и организацията си и целенасочено взимаме мерки за постоянно оптимизиране

на качеството, екологосъобразността и енергийната ефективност на нашите услуги, както и за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд. Ние прилагаме напредничави технологии за разработване на още по-ефективни и безопасни в екологично и енергийно отношение процеси. За избягване на грешки, рискове и причините за тях прилагаме последователно корективни мерки и мерки за превенция и подобрение. Целите се поставят и преследват систематично

Ние прилагаме последователно нашата интегрирана система на управление

За гарантиране на различните изисквания и за постоянно усъвършенстване във всички фази на продуктовото планиране, производство и използване ние прилагаме интегрирана, ориентирана към процеса система на управление. В отделните филиали поддържахме сертифицирани системи за управление (вижте <http://bader-leather.com/zertifikate>).

Ние структурираме нашите процеси по критериите и принципите на Bader Operating System

За да постигнем оптималната оперативност за нашите клиенти, ние заедно дефинирахме критерии, принципи и надеждни методи за подобряване на процесите – нашата система Bader Operating System. При това включихме към нея всички наши филиали по света, с ориентация към резултатността стимулираме най-добрите практики и решения за стандартизация и заедно с всички сътрудници на Bader продължаваме постоянно да се развиваме.

Какво могат да направят сътрудниците в случай на необходимост

Сътрудници, които се натъкнат на правонарушения или нарушения на тези принципи и норми на поведение, както и на рискове или уязвими места, които могат да доведат до нарушения, следва да съобщят за тях в службата по жалбите, на своите началници или на представителството на работниците.

Ние проучваме подадения сигнал, взимаме подходящи мерки и даваме обратна връзка на работника, подал сигнала, когато знаем самоличността му. Чрез представителството на заетите лица съществува възможност подателят да остане в анонимност. При всички случаи ние не ощетяваме работниците, подали сигнала, не предоставяме техните имена и споделената информация на трети лица и не ги въвличаме в по-нататъшните ни проучвания.


Възможни последици от правните и други нарушения

BADER води политика на нулева толерантност и не търпи правни нарушения и нарушения на тези принципи и норми на поведение от страна на сътрудниците си. Виновни действия могат да доведат до последици от трудовоправен характер, включително и до прекратяване на трудовото правоотношение. За нарушения, причинили вреди,

виновният работник може лично да поеме отговорност. Съдът и институциите могат да наложат глоби или наказания.

Ако подаденият сигнал се окаже недостоверен и се докаже умисъл при подаването му, подходяме към него с всички гореописани последиствия.

12/17/2019, Вашето ръководство


Томас Бадер
Лотар Баухофер
Бент Драйлих
Юрген Ерб
Маркъс Рьолинг