

Verhaltenskodex für Vertragspartner der BADER Gruppe

Präambel

Wirtschaftliches nachhaltiges Handeln im Hinblick auf soziale, ökonomische und ökologische Aspekte ist für BADER aus Verantwortung gegenüber den Menschen, der Gesellschaft und der Umwelt gelebte Praxis und Teil der Geschäftspolitik.

Der Verhaltenskodex legt grundsätzliche Verhaltensprinzipien als verankerter Bestandteil der alltäglichen Praxis und Geschäftspolitik fest. Diese gelten für alle Geschäftspartner.



Grundsätzliche Legalität als selbstverständliches Maß unternehmerischen Handelns

- Das Management der BADER Vertragspartner verfolgt die Einhaltung der jeweils nationalen und lokalen Gesetze und Vorschriften im Rahmen aller betrieblichen Abläufe und auf allen betrieblichen Ebenen, um diese einzuhalten
- Gesetze und Vorschriften müssen von allen Mitarbeitern an allen Standorten unserer Vertragspartner eingehalten werden



Bekämpfung der Korruption

- Bei der Anbahnung, Vergabe oder Abwicklung eines Auftrags oder Geschäftsablaufes dürfen keine persönlichen Vorteile gefordert, angenommen, oder gewährt werden
- Im Umgang mit Geschäftspartnern und staatlichen Institutionen werden die Interessen des Unternehmens und die privaten Interessen von Mitarbeitern auf beiden Seiten strikt voneinander getrennt. Entscheidungen werden frei von sachfremden Erwägungen und persönlichen Interessen getroffen
- Einladungen, Geschenke und Vorteile, die geschäftliche Entscheidungen beeinflussen können, dürfen nicht angenommen werden



Recht der Mitarbeiter auf Versammlungsfreiheit, Koalitionsfreiheit und Kollektivverhandlungen

- Unsere Geschäftspartner achten das Versammlungsrecht seiner Mitarbeiter, das Recht auf Vereinigung und auf Kollektivverhandlungen im Rahmen der jeweils geltenden gesetzlichen Regelungen



Recht der Mitarbeiter auf freie Wahl der Beschäftigung

- Mitarbeiter der Vertragspartner werden entsprechend den betrieblichen Erfordernissen und persönlicher Eignung eingesetzt



Recht der Mitarbeiter auf angemessene Vergütung – Einhaltung von Mindestlöhnen

- Das Lohnniveau in den einzelnen Standorten unserer Geschäftspartner hält festgelegte Mindestlöhne ein bzw. überschreitet diese



Recht der Mitarbeiter auf angemessene Arbeitszeiten

- Die Geschäftspartner ermöglichen einen ausreichenden Ausgleich zwischen Arbeit und Erholung – sowohl innerhalb einer Woche, als auch innerhalb eines Jahres, dabei finden die jeweils landestypischen kulturellen Besonderheiten, sowie gesetzliche Festlegungen entsprechend Berücksichtigung



Recht der Mitarbeiter auf Einhaltung der Menschenrechte, Verbot der Diskriminierung

- Der Geschäftspartner hält die Menschenrechte ein und respektiert und schützt die Menschenwürde
- Unangemessene Behandlung von Beschäftigten wie psychische oder physische Bestrafung, Gewalt oder Nötigung, sexuelle Belästigung und Diskriminierung – aus kulturellen, ethnischen oder sonstigen Gründen sind nicht zu dulden und durch entsprechende Maßnahmen zu verhindern



Verbot von Kinderarbeit, Zwangsarbeit und Menschenhandel

- Bei unseren Geschäftspartnern gibt es keine Kinderarbeit, Zwangsarbeit und Menschenhandel



Recht der Mitarbeiter auf Arbeits- und Gesundheitsschutz

- Arbeitssicherheit und Verhütung von Unfällen, als wesentlicher Bestandteil des Gesundheitsschutzes, wird durch die Geschäftspartner sichergestellt



Umweltschutz

- Spielt eine bedeutende Rolle in sämtlichen Geschäftsprozessen aller Standorte der Geschäftspartner um die Erhaltung von Natur und Ressourcen für künftige Generationen sicherzustellen
- Bereits in der Produkt- / Verfahrensentwicklung findet Umweltschutz breiten Eingang – Die umweltgerechte Fertigung und der aktive Umweltschutz sind wesentliche Bestandteile
- Ein schonenden Umgang mit Natur und Ressourcen, sowie die kontinuierliche Verbesserung des Umwelt- und Klimaschutzes wird durch die Geschäftspartner gewährleistet

Einhaltung der Verhaltensprinzipien

Der Geschäftspartner verpflichtet sich, die in diesem Verhaltenskodex definierten Regelungen zu beachten und umzusetzen. Bader behält sich vor die Einhaltung der Verhaltensrichtlinien gegebenenfalls zu überprüfen. Eine nicht Einhaltung gesetzlicher Vorschriften, anerkannten Standards oder dieses Verhaltenskodex stellt eine Vertragsverletzung dar. Falls diese Nichteinhaltung in einem angemessenen Zeitraum durch entsprechende Maßnahmen nicht beseitigt wird, behält sich BADER das Recht vor, den Vertrag zu kündigen. Von unseren Geschäftspartnern erwarten wir diese Mindeststandards entsprechend der Lieferkette weiterzugeben.

Bader GmbH & Co. KG für die BADER Gruppe
Metzgerstraße 32-34
D-73033 Göppingen
Telefon: +49 7161-6728 0
Telefax: +49 7161-6728-700
info@bader-leather.com
www.bader-leather.com

Stand Mai 2017