

Кодекс за поведение

Този кодекс е валиден в еднаква степен както за всички предприятия и заводи, принадлежащи към групата BADER, така и за всички предприятия и заводи на доставчика.

Преамбюл

С цел да прави бизнес по икономически устойчив начин, BADER Group разработва, произвежда и продава кожа, щанцовани детайли и калъфи за седалки за автомобилната индустрия в световен мащаб. С отговорност към хората, обществото и околната среда, ние подписахме принципите на Глобалния договор на Организацията на обединените нации и се ангажираме с правата на човека, труда, околната среда и антикорупцията, както и целите за устойчиво развитие. Кодексът за поведение определя нашите изисквания за качество, опазване на околната среда и енергийна ефективност за всички бизнес партньори, в допълнение към основните насоки и принципите на поведение относно законността и етичните, гражданските и социалните принципи, включително опазването на здравето и охраната на труда.



Нашите бизнес партньори действат законно и справедливо

Правни, документални и етични принципи

Естествено, ние спазваме националните и местните законови задължения, разпоредби и други изисквания в контекста на всички оперативни процеси и на всички

оперативни нива. Очакваме това и от нашите бизнес партньори, а също и спазването на екологичните разпоредби, изискванията за контрол на износа и отговорната бизнес документация.

Борба с корупцията

Отхвърляме всякакви форми на корупция, изнудване и подкупи. В процеса на работа с бизнес партньори, държавни институции и служители, интересите на компанията и частните интереси на служителите от двете страни трябва да бъдат стриктно разделени. Решенията трябва да се вземат без странични съображения и лични интереси. Покани, подаръци и предимства, които може да повлияят на бизнес решения и поръчки, не се допуска да се приемат, искат или предоставят.



Вървим заедно

Включват се вериги за доставки и търговски партньори, както и публичните администрации

Нашите бизнес партньори поддържат дългогодишни и високо ценени бизнес отношения с доставчици и търговски партньори. Те залагат на отговорни вериги за доставки, разработването на стандарти за устойчивост и за системи за управление, както и на важни теми, като спазването на хуманното отношение към животните, проследяемостта, запазването на ресурсите и безопасността на продуктите. Очакваме този ангажимент от техните подизпълнители в същата степен. Аспекти

за устойчивост, като например етичните, социалните и екологичните критерии, са важни критерии за подбор на подизпълнителите.



Нашите бизнес партньори уважават човешкото достойнство и спазват човешките права

Свобода на събранията, коалиране и колективно договаряне

Нашите бизнес партньори зачитат правото на събрания на своите служители, правото на сдружаване и колективно договаряне в рамките на приложимите законови разпоредби

Забрана на детския труд, принудителния труд и трафика на хора

Всички служители работят доброволно за нашите бизнес партньори. Те имат свободата да прекратят трудовото правоотношение в разумен срок. Трафикът на хора и детският труд са напълно отхвърлени.



Нашите бизнес партньори създават справедливи условия на труд

Адекватно работно време, отпуска и заплащане

Всеки служител има право на работно време и ваканция, които отговарят минимум на националните законови изисквания. Нивото на заплата на отделните местоположения се основава на съответните регионални

обстоятелства и се придържа към или надвишава фиксираните минимални работни заплати.

Гарантиране на заетостта и равни възможности
Служителите се използват според оперативните изисквания, общите условия и личната пригодност. Осигурени са равни възможности.

Забрана на дискриминация и тормоз
Дискриминацията и тормозът - независимо дали по културни, етнически, религиозни или други причини - се отхвърлят изцяло, преследват и, ако е необходимо, се преследват наказателно.



Нашите бизнес партньори гарантират изпълнението на изискванията

Качество, безопасност на продуктите, комфорт и икономичност

Нашите бизнес партньори са постоянно ангажирани да отговарят на изискванията за качество на системата и процесите, да гарантират здравето и безопасността на клиентите и крайните клиенти, както и комфорта, икономичността и дългосрочната употреба на продуктите.

Защита на здравето и охрана на труда

Нашите бизнес партньори разглеждат охраната на труда като управленска задача. Те се задължават да осигуряват адекватни, безопасни и здравословни условия на труд, да предотвратяват трудови злополуки и професионални заболявания, да отстраняват опасностите и да минимизират рисковете за безопасността и здравето. Те не използват служителите си за работи, които може

да застрашат тяхното здраве, безопасност или морал. Стимулира се съзнанието за здравето и безопасността на служителите.

Гарантиране на съвместимост с околната среда и енергийна ефективност

Нашите бизнес партньори купуват ресурсно и енергийно ефективни продукти, пестеливо използват ресурси като вода и енергия, гарантират безопасността на използваните химичните вещества, защитават биологичното разнообразие и предвидливо намаляват емисиите и друго замърсяване на околната среда през целия жизнен цикъл, за да осигурят по-специално добро качество на въздуха и водата, както по време на производството, така и при употреба

Защита на данните и сигурност на информацията
Нашите бизнес партньори се задължават да спазват информационната сигурност и да предприемат подходящи мерки, за да осигурят защитата на поверителността, целостта и наличността на информацията. Те обработват данните внимателно и гарантират поверителност на целия обмен на данни и информация към и с клиенти, бизнес партньори, служители, колеги и лица за контакт.



Нашите бизнес партньори искат непрекъснато да се усъвършенстват във всички области

Непрекъснатото подобрене като импулс за действие
Целта е непрекъснато да се подобряват продуктите, процесите, производствените фабрики и организацията и да се вземат мерки за непрекъснато подобряване на

качеството, екологичните и енергийните характеристики и опазването на здравето и охраната на труда. Постоянно се предприемат коригиращи, превантивни и подобряващи мерки, за да се избегнат грешки, рискове и причини. Целите се определят систематично и се преследват

Системите за управление се прилагат последователно
Системите за управление се използват за осигуряване на различните изисквания и за непрекъснато усъвършенстване във всички фази на планиране, производство и употреба на продукта.

Спазване на кодекса за поведение

Бизнес партньорът се задължава да спазва и прилага правилата, дефинирани в този кодекс за поведение. Bader си запазва правото, при необходимост да проверява спазването на насоките на поведение. Неспазването на законовите разпоредби, на признатите стандарти или на този кодекс за поведение представлява нарушение на договора. Ако това неспазване не бъде отстранено с подходящи мерки в разумен срок, BADER си запазва правото да прекрати бизнес отношенията. Очакваме нашите бизнес партньори да препредадат тези минимални стандарти съответно на веригата на доставки

Ако подозирате възможни нарушения или конкретни нарушения на описаните правила за поведение, моля, свържете се с нас поверително и ако желаете, анонимно по телефона на +49 7161 6728-333 или по имейл на ethics@bader-leather.com.

Дата, бизнес партньор: