


## 适用于 Bader 集团缔约伙伴的行为守则

该守则对所有从属于 BADER 集团的企业、事务所以及从属于集团供应商的所有企业级事务所全部适用。

### 前言

集团在全球范围内为汽车工业开发、生产和销售皮革，冲压件和座椅套等产品，并以实现可持续发展的经贸活动为目标。我们本着对人类、社会和环境的负责任精神，签署了《联合国全球契约原则》，致力于人权、劳工、环境和反腐败以及可持续发展等目标。该行为守则适用于所有业务伙伴，除含有合法性与道德、公民和社会的原则与行为规范外，还确定了健康保护与职业安全准则以及对质量、环境保护与能源效率的要求。




### 我们的业务伙伴将本着公平、合法的原则行事

#### 法律、条文及道德方面的原则

在企业的所有运营流程框架内以及所有运营层面上遵守国家及地方的法律义务、法规和其他要求属于我们份内之事。我们也期望我们的业务伙伴，在做到这一点的同时还将严格遵守环境法规、出口监管要求和重要的业务文档。

#### 与腐败行为作斗争


我们反对任何形式的腐败、勒索和贿赂等违法行为。我们在与业务伙伴、国家机构和员工交往时，必须在公司利益与员工私人利益这两者之间作以严格的区分。所做出的决定必须排除不恰当考虑及个人利益的影响。不得接受、要求或同意可能影响业务决策和订单的邀请、礼物和好处。



### 我们携手共进

供应链、贸易伙伴以及公共管理部门都参与其中

我们的业务伙伴与供应商和贸易伙伴保持着长期、互惠互利的业务关系。他们致力于责任重大的供应链、可持续性和管理系统标准的开发以及遵守例如动物福利、可追溯性、资源节约、产品安全等关键主题的要求规范。同时我们也期望供应商方面对此作出同样的承诺。有关可持续发展层面诸如道德、社会及生态方面的标准将是我们选用供应商的重要考量标准。



### 我们的业务伙伴尊重他人人格与人权

#### 集会自由、结社自由和集体谈判

我们的业务伙伴应在所适用法律法规的框架范围内尊重其员工的集会权、结社权和集体谈判权

#### 禁止使用童工、强迫劳动和贩卖人口

我们业务伙伴的所有员工完全遵循自愿原则工作。在遵守相关期限的条件下他们具有终止雇佣关系的自由。严令拒绝贩卖人口和使用童工。



### 我们的业务伙伴创造公平的工作条件

#### 合理的工作时间、假期和报酬

每位员工均有权对其工作时间和假期提出要求，所要求的

工作时间和假期至少应符合当地的法律规定。各个驻地的工资水平基于当地情况制定，并遵照或不低于规定的最低工资标准。

#### 就业保障和机会平等

根据业务需求、框架规定和个人适合性进行录用。确保机会平等。

#### 禁止歧视和骚扰

无论是出自文化、种族、宗教还是其他因素，严令拒绝歧视和骚扰，并对此予以追究和制裁。



### 我们的业务伙伴确保符合要求

#### 质量、产品安全、舒适性与经济性

我们的业务伙伴不断致力于提高系统和工艺的质量标准，并确保满足客户和最终用户对健康与安全、产品的舒适性及经济性，以及具有长期使用寿命等方面的要求。

#### 健康保护与职业安全

我们的业务伙伴将劳动保护视为一项非常关键的管理任务。他们有责任提供恰当、安全和健康的工作条件，防止发生与工作有关的伤害和疾病，消除潜在危险并最大程度地降低安全与健康风险。他们不会利用下属员工从事可能危害其健康、安全或道德的工作。提高员工的健康和安全意识。

#### 确保环境兼容性和能源效率

作为我们的业务合作伙伴，应该采购资源节约型产品或能源高效性产品，例如通过节约水资源及其他能源，确保所

选用化学物质的安全性，保护生物多样性，在产品的全生命周期内树立超前的环保理念，如减少废物排放并控制其他类型的环境污染，以期实现在产品制造和使用过程中获得良好的空气质量和水环境质量

### 数据保护与信息安全

我们的业务合作伙伴有义务遵守信息安全规定，并采取适当措施以确保信息安全的机密性、完整性和可用性。他们须小心谨慎地处理数据，并始终对与客户、业务伙伴、员工、同事以及联系人之间进行的所有数据及信息交换进行严格保密。



### 我们的业务伙伴将不断致力于在各领域的改善工作

#### 持续改进是行动的动力

致力于不断完善产品、工艺、生产场所和组织安排，并采取措施以持续提高与质量、环境和能源相关的成效，并促进健康保护与职业安全。为避免出现错误、风险和起因，始终贯彻纠正、预防和改进的一系列措施。系统设定与跟踪目标

#### 始终如一地应用管理系统

应用管理系统以确保满足产品规划、制造和使用的各个阶段的不同要求并对此不断进行改进。

日期，业务伙伴：

## 遵守行为守则

业务伙伴有义务遵守并执行本行为守则中所定义的规定。Bader 保留在必要时对行为守则的遵守情况进行检查的权利。不遵守法律规定、公认的标准或本行为守则即构成违约。如果未在合理期限内通过采取相应措施来杜绝违法违规行为的发生，则 BADER 保留解除业务关系的权利。我们期望我们的业务伙伴能够按照供应链将这些最低标准依次传达并落实。

如果您不确定是否违反或已违反上述行为准则中的具体款项，请放心与我们联系。如果您愿意，可通过匿名致电 +49 7161 6728-333，或发送电子邮件至该信箱 [ethics@bader-leather.com](mailto:ethics@bader-leather.com)，以便与我们联系。