



## Кодекс ділової етики для партнерів компанії BADER Gruppe

### Преамбула

Стійка господарська діяльність з точки зору соціальних, економічних і екологічних аспектів стала для компанії BADER усталеною практикою та частиною ділової політики, які продиктовані відповідальністю перед людьми, суспільством і навколишнім середовищем.

Кодекс ділової етики встановлює основні принципи поведінки, які мають стати невід'ємною частиною повсякденної практики та бізнес-політики. Вони стосуються всіх партнерів.



### **Принцип легальності як природний критерій підприємницької діяльності**

- Управління кожним підприємством-партнером компанії BADER здійснюється відповідно до національних і локальних законів і нормативних актів в рамках всіх виробничих процесів і на всіх виробничих рівнях.
- Вимог законів і нормативних актів повинні дотримуватися співробітники всіх територіальних підрозділів наших партнерів



### **Боротьба з корупцією**

- Під час встановлення ділових відносин, розміщенні та реалізації контракту або ділових операцій не можна керуватися можливістю отримання або надання особистої вигоди
- Під час спілкування з діловими партнерами та представниками державних установ інтереси компанії та приватні інтереси співробітників повинні бути чітко відокремлені один від одного кожною зі сторін. Рішення мають прийматися без впливу неділової мотивації та особистих інтересів
- Запрошення, подарунки і вигода, які можуть вплинути на прийняття рішення в бізнесі, не можна приймати



### **Право працівників на свободу зібрань, свободу створення об'єднань і ведення колективних переговорів**

- Партнери компанії Bader поважають право своїх співробітників на зібрання, право на об'єднання та ведення колективних переговорів в рамках чинного законодавства



### **Право працівників на вільний вибір роботи**

- Праця співробітників підприємств-партнерів використовується з урахуванням виробничої необхідності та професійних якостей та навичок



### **Право працівників на справедливий винагороду – дотримання мінімальних розмірів оплати праці**

- Рівень заробітної плати на деяких територіальних підрозділах наших партнерів утримується на рівні мінімальної заробітної плати або перевищує його



### **Право працівників на нормальну тривалість робочого часу**

- Партнери встановлюють прийнятне співвідношення роботи та відпочинку – як протягом тижня, так і протягом року, при цьому до уваги приймаються притаманні для конкретної країни культурні традиції та специфіка



### **Право працівників на дотримання прав людини, заборона дискримінації**

- Партнери дотримуються прав людини та поважають, а також захищають людську гідність
- Неналежне поводження з співробітниками, наприклад, моральне або фізичне покарання, насильство або примус, сексуальне домагання та дискримінація – з культурних, етнічних, релігійних або інших причин – не слід терпіти. Таким проявам необхідно запобігати шляхом прийняття відповідних заходів



### **Заборона дитячої, примусової праці і торгівлі людьми**

- Застосування дитячої, примусової праці та торгівля людьми для наших партнерів неможливі.



### **Право працівників на охорону здоров'я і безпеку праці**

- Безпека праці та попередження нещасних випадків, як важливі компоненти стратегії охорони здоров'я компанії, забезпечуються нашими партнерами



### **Охорона навколишнього середовища**

- Відіграє важливу роль у всіх виробничих процесах на всіх територіальних підрозділах партнерів та має на меті збереження природи і ресурсів для майбутніх поколінь
- Вже на стадії розробки нового продукту або технології тема захисту навколишнього середовища є одним з головних критеріїв – екологічно чисте виробництво та активний захист навколишнього середовища є найважливішими складовими
- Дії наші партнерів гарантують дбайливе використання природних ресурсів, а також неухильне поліпшення навколишнього середовища та клімату

### **Дотримання кодексу ділової етики**

Партнери зобов'язуються дотримуватися положень, зазначених в цьому кодексі ділової етики Bader залишає за собою право при необхідності перевірити дотримання положень кодексу. Недотримання вимог правових норм, визнаних стандартів або даного кодексу є порушенням договору. Якщо недотримання не буде усунено у розумний строк шляхом прийняття відповідних заходів, Bader залишає за собою право розірвати договір. Ми очікуємо від наших партнерів, що ці мінімальні стандарти буде передано іншим учасникам мережі поставок.

Bader GmbH & Co. KG для BADER Gruppe

Metzgerstraße 32-34

D-73033 Göppingen (Геппінген)

Телефон: +49 7161-6728 0

Факс: +49 7161-6728-700

info@bader-leather.com

www.bader-leather.com