

## นโยบายของกลุ่ม BADER - หลักการและหลักจรรยาบรรณ



### เราดำเนินการอย่างถูกต้องตามกฎหมายและ ยุติธรรม

เราใช้หลักการด้านกฎหมายและจริยธรรมเป็นมาตรฐาน  
ในการดำเนินการของเรา  
เราปฏิบัติตามอย่างยุติธรรม  
เรารับประกันเรื่องความเป็นส่วนตัวและความปลอดภัยของ  
ข้อมูล



### เราเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

เราให้ความเคารพต่อสิทธิในการชุมนุม การรวมกลุ่ม และการ  
ร่วมเจรจาต่อรอง  
เราปฏิเสธแรงงานบังคับ การค้ามนุษย์ และข้อจำกัดใด ๆ ที่มี  
ต่อการเคลื่อนย้ายเสรีของแรงงาน  
เราปฏิเสธการใช้แรงงานเด็กโดยเด็ดขาด



### เรารับประกันด้านข้อกำหนด

เรารับประกันคุณภาพ ความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์ ความ  
สบาย และความคุ้มค่า  
เรารับประกันด้านการป้องกันด้านสุขภาพและความปลอดภัยใน  
การทำงาน  
เรารับประกันด้านความเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมและประสิทธิภาพ  
ด้านพลังงาน



### เราเดินทางร่วมกัน

พนักงานของเราคือรากฐานที่สำคัญที่สุดของเรา  
เรารับประกันความพึงพอใจของลูกค้าของเรา  
เรามีส่วนร่วมกับซัพพลายเออร์ คู่ค้า รวมถึงหน่วยงานสาธารณะ



### เรากำหนดเงื่อนไขในการทำงานอย่างยุติธรรม

เรารับประกันระยะเวลาการทำงาน การลาพักร้อน และการ  
ชดเชยอย่างเหมาะสม  
เราสนับสนุนการคุ้มครองแรงงานและโอกาสในการทำงานที่เท่า  
เทียม  
เราปฏิเสธการเลือกปฏิบัติและการคุกคามโดยเด็ดขาด



### เราต้องการพัฒนาอย่างต่อเนื่องในทุกด้าน

เรายึดถือการพัฒนาอย่างต่อเนื่องเป็นแรงกระตุ้นในการดำเนินการ  
ของเรา  
เราจัดทำกระบวนการของเราตามเกณฑ์และหลักการของระบบ  
ปฏิบัติการ Bader  
เรานำการจัดการแบบบูรณาการของเรามาใช้อยู่เสมอ

2019/12/17, คณะกรรมการบริหาร

  
Thomas Bader

  
Lothar Bauhofer

  
Bent Dreilich

  
Jürgen Erb

  
Marcus Röhling

## ถ้อยแถลงนโยบายของกลุ่ม BADER

### บทนำและขอบเขต

กลุ่ม BADER เป็นผู้พัฒนา ผลิต และทำการตลาดผลิตภัณฑ์ประเภทหนึ่ง ชิ้นส่วนเจาะรู และชุดหุ้มเบาะสำหรับอุตสาหกรรมรถยนต์ทั่วโลก โดยมีเป้าหมายในการดำเนินการอย่างยั่งยืนในเชิงธุรกิจ นโยบายนี้ใช้เป็นกรอบกำหนดการดำเนินการในสังคมของเราในฐานะองค์กร นโยบายนี้จะเป็นตัวกำหนดข้อกำหนดของเราในเรื่องคุณภาพ การคุ้มครองสิ่งแวดล้อม และประสิทธิภาพด้านพลังงานสำหรับทั้งกลุ่ม BADER นอกเหนือไปจากหลักการและหลักจรรยาบรรณในด้านการปฏิบัติตามกฎหมายและหลักเกณฑ์ด้านจริยธรรม มนุษยชน และสังคม รวมถึงการป้องกันด้านสุขภาพและความปลอดภัยในการทำงาน

ด้วยความรับผิดชอบต่อนมนุษย์ สังคม และสิ่งแวดล้อม เราจึงได้เข้าร่วมเป็นสมาชิกของข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ (UN Global Compact) และได้สนับสนุนหลักการด้านสิทธิมนุษยชน แรงงาน สิ่งแวดล้อม และการต่อต้านการทุจริต รวมถึงเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน ในนโยบายของเรา นอกจากข้อกำหนดของกลุ่มผู้ที่เกี่ยวข้องของเราแล้ว เช่น เจ้าของ พนักงาน ลูกค้า เป็นต้น เรายังคำนึงถึงข้อกำหนดที่เป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติด้วย ทั้ง "ปฏิญญาว่าด้วยหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงาน" ของ ILO ปี 1998 "หลักการชี้แนะว่าด้วยธุรกิจและสิทธิมนุษยชน" ของ UN ปี 2011 รวมถึง "ร่างตราสารสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศ" ของ OHCHR ปี 2003 นโยบาย BADER เป็นแนวทางให้กับพนักงานทุกคน (ต่อไปนี้เรียกว่า พนักงาน) ในทุกระดับชั้น (การบริหาร) และกลุ่มผู้ที่เกี่ยวข้องทั้งหมดสามารถเข้าไปดูได้ทั้งในระบบอินทราเน็ตและในอินเทอร์เน็ต เราจะอธิบายนโยบายให้ชัดเจนยิ่งขึ้นในส่วนต่อไป



### เราดำเนินการอย่างถูกต้องตามกฎหมายและยุติธรรม

เราใช้หลักการด้านกฎหมายและจริยธรรมเป็นมาตรฐานในการดำเนินการของเรา เรามีหน้าที่ปฏิบัติตามข้อผูกมัดและระเบียบข้อบังคับตามกฎหมายท้องถิ่นและระดับชาติรวมถึงข้อกำหนดอื่น ๆ ในกรอบของทุกกระบวนการดำเนินการและในทุกระดับการดำเนินการ นอกจากนี้ เรายังหวังว่าคู่ค้าทางธุรกิจของเราจะปฏิบัติตามเช่นกัน

#### เราปฏิบัติอย่างยุติธรรม

เราปฏิเสธการทุจริต การบีบบังคับ และการดิสคิปลินนบทกรูปแบบ ในการดำเนินการกับคู่ค้าทางธุรกิจ หน่วยงานของรัฐ และพนักงาน ผลประโยชน์ขององค์กรและผลประโยชน์ส่วนตัวของพนักงานต้องแยกจากกันอย่างชัดเจนจากทั้ง 2 ฝ่าย การตัดสินใจจะต้องทำโดยปราศจากการพิจารณาอคติและผลประโยชน์ส่วนบุคคล ไม่อนุญาตให้มีการรับ เรียกร้อง หรือมอบ ค่าเชิญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อตัดสินใจและการจัดซื้อจัดจ้างทางธุรกิจ

#### เรารับประกันเรื่องความเป็นส่วนตัวและความปลอดภัยของข้อมูล

เราดำเนินการกับข้อมูลอย่างละเอียดอ่อน และรับประกันการรักษาความลับในทุกการแลกเปลี่ยนข้อมูลไปยังและกับลูกค้า คู่ค้าทางธุรกิจ พนักงาน เพื่อนร่วมงาน และผู้ติดต่อของเรา



### เราเดินทางร่วมกัน

พนักงานของเราคือรากฐานที่สำคัญที่สุดของเรา การรับประกันและการพัฒนาอย่างต่อเนื่องในด้านคุณภาพ ความเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และความยั่งยืนของผลิตภัณฑ์ของเรา รวมถึงการใช้พลังงานและทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า จะเกิดขึ้นได้เมื่อเราร่วมมือกันเท่านั้น พนักงานทุกคนต้องปฏิบัติตามกรอบภาระงานของตนในการทำให้ข้อกำหนดด้านกระบวนการในเรื่องของคุณภาพ สิ่งแวดล้อม พลังงาน ความปลอดภัยในการทำงาน และการป้องกันด้านสุขภาพเป็นไปอย่างเรียบร้อยสมบูรณ์ เราสนับสนุนการรับรู้ในด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย หลักเกณฑ์ด้านจริยธรรม มนุษยชน และสังคม รวมถึงข้อกำหนดของเราในเรื่องของคุณภาพ การคุ้มครองสิ่งแวดล้อม ประสิทธิภาพด้านพลังงาน การป้องกันด้านสุขภาพ และความปลอดภัยในการทำงาน ผ่านทางการให้คำปรึกษา การให้ข้อมูล การฝึกอบรม และการมีส่วนร่วมของพนักงานของเราตามภาระงานและหน้าที่ของตน

เรารับประกันความพึงพอใจของลูกค้าของเรา ความพึงพอใจของลูกค้าของเรามีความสำคัญเป็นอันดับหนึ่ง เราดำเนินการทุกอย่างเท่าที่ทำได้อย่างสมเหตุสมผล เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของลูกค้าของเราในเรื่องคุณภาพและความสบาย ความคุ้มค่า ความเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ประสิทธิภาพด้านพลังงาน การป้องกันด้านสุขภาพ และความปลอดภัยในการทำงาน การสร้างและรักษาไว้ซึ่งความสัมพันธ์ในระยะยาวนั้นมีความสำคัญเป็นพิเศษ

เรามีส่วนร่วมกับซัพพลายเออร์ คู่ค้า รวมถึงหน่วยงานสาธารณะ เรารักษาไว้ซึ่งความสัมพันธ์ทางธุรกิจที่ยาวนานและมีคุณค่ากับซัพพลายเออร์และคู่ค้าของเรา เราสนับสนุนซัพพลายเชนที่มีความรับผิดชอบ การพัฒนามาตรฐานระบบการจัดการและความยั่งยืน รวมถึงประเด็นสำคัญ เช่น การปฏิบัติตามข้อกำหนด

ด้านสวัสดิภาพสัตว์ ไปจนถึงซัพพลายเออร์หนึ่งที่ยังไม่ได้ฟอกและความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์ เราคาดหวังให้ผู้รับเหมาของเราปฏิบัติตามในระดับเช่นเดียวกันกับเรา นอกจากนี้ เรายังมีการติดต่อกับหน่วยงานสาธารณะในท้องถิ่นและให้ข้อมูลอย่างรวดเร็วและเพียงพอเมื่อได้รับการสอบถาม



### เราเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

เราให้ความเคารพต่อสิทธิในการชุมนุม การรวมกลุ่ม และการร่วมเจรจาต่อรอง BADER ให้ความสนใจในการทำงานร่วมกันอย่างร่วมมือกันในเชิงสร้างสรรค์และในการแลกเปลี่ยนกับตัวแทนพนักงานอย่างสม่ำเสมอ Bader ให้ความเคารพต่อสิทธิในการชุมนุมของพนักงาน สิทธิในการรวมกลุ่ม และการร่วมเจรจาต่อรอง ในกรอบของแต่ละระเบียบข้อบังคับตามกฎหมายที่สามารถนำมาใช้ได้

เราปฏิเสธแรงงานบังคับ การค้ามนุษย์ และข้อจำกัดใด ๆ ที่มีการเคลื่อนย้ายเสรีของแรงงาน พนักงานทั้งหมดมาทำงานกับเราด้วยความสมัครใจ ทุกคนมีอิสระในการยกเลิกสัญญาจ้างงานโดยการแจ้งตามระยะเวลาที่เหมาะสม เราไม่เก็บทรัพย์สินหรือเอกสารใด ๆ ของพนักงานเอาไว้

เราปฏิเสธการใช้แรงงานเด็กโดยเด็ดขาด โดยการคำนึงถึงข้อตกลงของ ILO และกฎหมายแรงงานระดับชาติแต่ละฉบับที่สามารถนำมาใช้ได้ เราปฏิบัติตามเกณฑ์อายุขั้นต่ำที่ได้มีการกำหนดไว้ตามกฎหมายสำหรับการจ้างงานอย่างเคร่งครัด



### เรากำหนดเงื่อนไขในการทำงานอย่างยุติธรรม

เรารับประกันระยะเวลาการทำงาน การลาพักร้อน และการชดเชยอย่างเหมาะสม พนักงานทุกคนมีสิทธิได้รับระยะเวลาการทำงานและการลาพักร้อน ซึ่งโดยปกติแล้วอย่างน้อยจะเป็นไปตามข้อกำหนดตามกฎหมายเฉพาะท้องถิ่น และในบางกรณีอาจได้รับเกินกว่าข้อกำหนดดังกล่าว จะมีการจัดระยะเวลาการทำงานที่ยืดหยุ่นให้เท่าที่เป็นไปได้และตามที่ข้อกำหนดด้านการดำเนินงานอนุญาต โดยสอดคล้องกับลักษณะพิเศษทางวัฒนธรรมเฉพาะท้องถิ่น วันอาทิตย์และวันหยุดนักขัตฤกษ์ใช้ได้เฉพาะกับกรณีพิเศษระดับอัตราค่าจ้างตามแต่ละสถานที่ที่เป็นไปตามค่าเฉลี่ยของท้องถิ่นนั้น ๆ ไม่ใช่ตามเกณฑ์ขั้นต่ำ และเป็นไปตามหรือสูงกว่ามาตรฐานขั้นต่ำ หากได้มีการระบุไว้ เราจ่ายเงินชดเชยระยะเวลาการทำงานเพิ่มเติมและไม่ปกติให้ตามเงื่อนไขท้องถิ่น

เราสนับสนุนการคุ้มครองแรงงานและโอกาสในการทำงานที่เท่าเทียม

เราสนับสนุนพนักงานของเราตามข้อกำหนดด้านการดำเนินงานเงื่อนไขทั่วไป รวมถึงความสามารถส่วนบุคคล เราสนับสนุนโอกาสในการทำงานที่เท่าเทียมและเงื่อนไขทั่วไปที่เป็นประโยชน์กับครอบครัว การ “จ้างแล้วไล่ออก” นั้นไม่เป็นที่พึงปรารถนา ตามกรอบของการบริหารจัดการคนเก่งที่วางเป้าหมายไว้ เราสนับสนุนและเรียกร้องทุกโรงงานให้มีการฝึกอบรมและให้ความรู้พนักงานเพิ่มเติมทั้งภายในและภายนอก พนักงานมีโอกาสดำเนินการย้ายตำแหน่งไปทำงานได้ทั่วโลกจากการที่เรามีสำนักงานอยู่ทั่วโลก

เราปฏิเสธการเลือกปฏิบัติและการคุกคามโดยเด็ดขาด ความหลากหลายของพนักงานของเราคือจุดแข็งอันเป็นรากฐานของเรา เราติดตามและลงโทษอย่างเท่าเทียมเมื่อเกิดการใช้คำพูดหรือการกระทำที่เป็นการเลือกปฏิบัติระหว่างพนักงานด้วยกัน ในระหว่างการรับเข้าทำงานหรือในระหว่างการทำงาน ไม่ว่าจะเกิดจากเหตุผลด้านวัฒนธรรม ชาติพันธุ์ ศาสนา หรือเหตุผลอื่นใด โดยใช้ทุกมาตรการภายในและทางกฎหมายที่มี



### เรารับประกันด้านข้อกำหนด

เรารับประกันคุณภาพ ความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์ ความสบายและความคุ้มค่า เรามุ่งมั่นอย่างต่อเนื่องในการตอบสนองความต้องการของลูกค้าของเราในด้านคุณภาพของระบบและกระบวนการ การรับประกันด้านสุขภาพและความปลอดภัยของลูกค้าและผู้บริโภค รวมถึงความสบาย ความคุ้มค่า และอายุการใช้งานที่ยาวนานของผลิตภัณฑ์ของเรา ในห้องทดลองที่ได้รับการรับรอง ISO17025 กระบวนการตรวจสอบของเราจะมีการปรับปรุงและเปลี่ยนแปลงไปตามความต้องการ

เรารับประกันด้านการป้องกันด้านสุขภาพและความปลอดภัยในการทำงาน เรายึดถือการคุ้มครองแรงงานเป็นภาระหน้าที่ของการบริหารจัดการ เรามีหน้าที่ในการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่เหมาะสมซึ่งปลอดภัยและไม่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ ในการป้องกันการบาดเจ็บและการเจ็บป่วยซึ่งเกิดจากการทำงาน ในการขจัดความอันตราย และในการลดความเสี่ยงด้านการปลอดภัยและด้านสุขภาพ เราไม่สนับสนุนให้พนักงานทำงานที่อาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพ ความปลอดภัย หรือขัดต่อศีลธรรม เราสนับสนุนพนักงานของเราให้มีการรับรู้ด้านสุขภาพและความปลอดภัยผ่านทางหนังสือสาร การให้ข้อมูล และการฝึกอบรมตามภาระงานและหน้าที่ของตน การดูแลด้านสุขภาพของเรารอบคลุมโปรแกรมต่าง ๆ บางส่วนเป็นวันสุขภาพ รวมถึงบางส่วนเป็นการช่วยเหลือด้านการเงินอย่างสมเหตุสมผลตามมาตรการป้องกัน

เรารับประกันด้านความเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมและประสิทธิภาพด้านพลังงาน เราจัดซื้อผลิตภัณฑ์ที่มีความคุ้มค่าในด้านทรัพยากรและพลังงาน ใช้ทรัพยากรและพลังงานอย่างประหยัด รับประกันความปลอดภัยของวัตถุดิบตั้งต้นที่เป็นเคมี คุ้มครองความหลากหลายทางชีวภาพ รวมถึงลดการปล่อยของเสียและมลพิษทางสิ่งแวดล้อม โดยเราทำงานในเชิงรุกตลอดวงจรชีวิตผลิตภัณฑ์ทั้งหมด

**เราต้องการพัฒนาอย่างต่อเนื่องในทุกด้าน**

เรายึดถือการพัฒนาอย่างต่อเนื่องเป็นแรงกระตุ้นในการดำเนินการของเรา

เราทุ่มเทมองหาวิธีการพัฒนาผลิตภัณฑ์ กระบวนการ โรงงานผลิต และองค์กรของเราอยู่เสมอ และใช้มาตรการที่วางเป้าหมายไว้เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในด้านคุณภาพ สิ่งแวดล้อม และพลังงานอย่างต่อเนื่อง รวมถึงด้านการป้องกันด้านสุขภาพและความปลอดภัยในการทำงาน เราใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยในการพัฒนากระบวนการให้มีประสิทธิภาพและปลอดภัยยิ่งขึ้น โดยเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและคุ้มค่าในด้านพลังงาน เรานำมาตรการการแก้ไข การป้องกัน และการพัฒนามาใช้อยู่เสมอเพื่อหลีกเลี่ยงข้อผิดพลาด ความเสี่ยง และต้นเหตุ โดยจะมีการวางและดำเนินการตามเป้าหมายอย่างเป็นระบบ

เราจัดทำกระบวนการของเราตามเกณฑ์และหลักการของระบบปฏิบัติการ Bader

เพื่อให้มีความเป็นเลิศด้านการดำเนินการสำหรับลูกค้าของเรา เราจึงได้กำหนดเกณฑ์และหลักการที่ได้ตกลงร่วมกัน รวมถึงกำหนดวิธีในการพัฒนากระบวนการที่ดีที่สุด นั่นคือระบบปฏิบัติการ Bader ของเรา โดยเรารวมทุกสถานที่ทั่วโลก สนับสนุนโซลูชันแนวทางที่ดีที่สุดซึ่งมุ่งเน้นผลลัพธ์ในการทำให้เป็นมาตรฐาน และพัฒนาองค์กรของเราให้ดียิ่งขึ้นอยู่เสมอด้วยการมีส่วนร่วมจากพนักงาน Bader ทุกคน

เรานำการจัดการแบบบูรณาการของเรามาใช้อยู่เสมอ  
เรานำการจัดการแบบบูรณาการของเรามาใช้ตามกระบวนการ

เพื่อรับประกันข้อกำหนดต่าง ๆ และเพื่อเป็นการพัฒนาทุกระยะของการวางแผน การผลิต และการใช้ผลิตภัณฑ์อย่างต่อเนื่อง เรายังรักษาไว้ซึ่งระบบการจัดการที่ได้รับการรับรองในแต่ละสถานที่ (โปรดดู <http://bader-leather.com/zertifikate>)

**สิ่งที่พนักงานทำได้ในกรณีที่จำเป็น**

พนักงานที่ค้นพบว่ามีอาการบาดเจ็บหรือมีอาการบาดเจ็บจากการและหลังจรรยาบรรณ รวมถึงความเสี่ยงหรือข้อบกพร่องที่อาจทำให้เกิดการละเมิดได้ ให้รายงานไปยังฝ่ายรับเรื่องร้องเรียน หัวหน้างาน หรือตัวแทนพนักงาน

เราตรวจสอบข้อร้องเรียนที่รายงานมา นำมาตรการที่เหมาะสมมาปรับใช้ และให้ความคิดเห็น หากเราทราบพนักงานที่ร้องเรียนมา การร้องเรียนผ่านตัวแทนพนักงานเปิดโอกาสให้ร้องเรียนโดยไม่เปิดเผยตัวตนได้ เราจะไม่เลือกปฏิบัติต่อพนักงานที่ร้องเรียนในทุกกรณี ไม่ส่งต่อชื่อของพนักงานและข้อมูลที่ร้องเรียนไปให้กับบุคคลที่ 3 และนำพนักงานเข้ามาผูกพันกับการตรวจสอบอื่น ๆ

**ผลที่ตามมาที่อาจเกิดขึ้นจากการละเมิดกฎหมายและการละเมิด**

BADER ดำเนินการตามนโยบายไม่ประนีประนอม และไม่อดทนต่อการละเมิดกฎหมายและการละเมิดที่มีต่อหลักการและหลักจรรยาบรรณนี้ซึ่งเกิดขึ้นจากพนักงาน การกระทำที่เกิดจากความไม่ใส่ใจอาจทำให้มีผลตามมาทางด้านกฎหมายแรงงานไปจนถึงการสิ้นสุดสัญญา

จ้างงาน ความเสียหายจากการละเมิดอาจทำให้พนักงานต้องมีความรับผิดชอบบุคคล ศาลและเจ้าพนักงานอาจกำหนดให้มีการลงโทษหรือค่าปรับ

หากปรากฏว่าข้อร้องเรียนที่รายงานมาเป็นการร้องเรียนเท็จและพิสูจน์ได้ว่ารายงานโดยเจตนา ให้ดำเนินการด้วยผลลัพธ์ที่เป็นไปได้ที่ไต่สวนไว้ข้างต้น

2019/12/17, คณะกรรมการบริหาร

  
Thomas Bader

  
Lothar Bauhofer

  
Bent Dreilich

  
Jürgen Erb

  
Marcus Röhling