

Información sobre la protección de datos para aspirantes a puestos de trabajo

En las páginas siguientes le informamos sobre el tratamiento de datos de carácter personal por nosotros en el marco de las candidaturas de trabajo. Le ofrecemos también la información relativa a sus derechos recogidos en el Reglamento General de Protección de Datos europeo (RGPD UE). Esta información es general para todas las candidaturas. Algunos de los párrafos incluidos más abajo pueden ser irrelevantes para usted, según el canal de comunicación que haya elegido.

¿Quién es responsable del tratamiento de los datos?

BADER GmbH & Co. KG
Metzgerstraße 32 - 34
73033 Göppingen
Tel.: 07161 – 6728 411
Correo electrónico: personal@bader-leather.com

¿Quién es la persona de contacto para cuestiones sobre la protección de datos?

Puede ponerse en contacto con la empresa (externa) contratada por nosotros para la protección de datos:

HUBIT Datenschutz GmbH & Co. KG
Bergiusstr. 4
28816 Stuhr
Tel.: 0421-36490577
Correo electrónico: info@hubit.de

¿Cuáles son nuestras fuentes de datos?

Nosotros tratamos los datos de carácter personal que recibimos con las candidaturas.

Fuentes públicas de información (como Internet, plataformas de medios sociales), siempre que se trate de información de carácter profesional.

La obtención y tratamiento de datos de carácter personal a partir de otras fuentes solo tendrá lugar con su consentimiento.

¿Qué datos son objeto del tratamiento?

En general se trata de los datos siguientes:

- nombre y apellidos
- datos de contacto (dirección, número de teléfono, correo electrónico, etc.)
- documentación de la candidatura (p. ej. diplomas, cartas, currículum)
- información de carácter profesional a partir de fuentes con accesibilidad pública (p. ej. Internet)

¿Cuál es la finalidad del tratamiento de los datos?

Se realiza un tratamiento de los datos de carácter personal citados más arriba con el alcance necesario

para llevar a cabo la selección de los/as candidatos/as y para decidir sobre los fundamentos para una relación laboral.

Todo ello cumpliendo siempre las disposiciones legales, en particular el RGPD UE y la Ley Federal Alemana sobre Protección de Datos (BDSG por sus siglas en alemán). El tratamiento está fundamentado sobre la siguiente base legal:

- Finalidad de la relación laboral artículo 26, párrafo 1 de la BDSG

Otras bases legales son:

- Medidas precontractuales y ejecución de contratos artículo 6, párrafo 1, letra b del RGPD

El tratamiento de datos de carácter personal es necesario para la preparación o la ejecución de un contrato (oral o escrito) que usted desee formalizar o haya formalizado con nosotros.

- Interés legítimo del responsable artículo 6, párrafo 1, letra f del RGPD UE

Un interés legítimo concurre, por ejemplo, cuando el tratamiento de los datos sirva como defensa contra posibles acciones legales en relación con el procedimiento de selección de personal.

- Consentimiento de la persona interesada artículo 6, párrafo 1, letra a del RGPD UE

Si no podemos ofrecerle un puesto de trabajo en un determinado momento, pero sí de cara al futuro, usted puede autorizar el tratamiento de sus datos durante un periodo mayor que el indicado más abajo.

Siempre que se establezca una relación laboral entre usted y nosotros, continuará el tratamiento de los datos ya obtenidos para la ejecución de la misma, de conformidad con los artículos 26, párrafo 1 de BDSG y 6, párrafo 1, letra B del RGPD.

¿A quién se hace entrega de mis datos?

Dentro de nuestra empresa o grupo tendrán acceso a sus datos aquellas personas que participen directamente en el proceso de selección de los aspirantes.

La transmisión de los datos tiene lugar en el marco de las disposiciones legales, en particular del RGPD UE y de la ley alemana BDSG.

- No se realiza ninguna transmisión de datos.
- Nosotros utilizamos portales de terceros en los que usted puede presentar su candidatura.

Siempre que nos haya otorgado su consentimiento para la transmisión de datos pueden producirse transmisiones de datos a esos destinatarios.

¿Se transmiten los datos a un tercer país?

Sí, el tratamiento de los datos también tiene lugar en un tercer país (fuera de la UE o del EEE). En esos casos, las empresas o instituciones partícipes están obligadas al cumplimiento de la protección de datos de conformidad con las normas europeas por medio de cláusulas contractuales estándar en la UE. El tratamiento de datos también es posible fuera de la UE, si bien únicamente en los centros del grupo BADER, en particular cuando se trate de procedimientos de selección de personal o de la tramitación de envíos al extranjero.

¿Cuánto tiempo quedan almacenados mis datos?

Sus datos son tratados y almacenados por nosotros durante el tiempo necesario para la toma de decisión sobre su candidatura y la ocupación de un puesto de trabajo libre. Por regla general se procede a la supresión de la documentación de las candidaturas rechazadas en un plazo de tres meses tras la notificación de la decisión sobre la asignación de un puesto de trabajo. Siempre que sea necesario prolongar el tratamiento de los datos para la defensa contra posibles reclamaciones, los datos serán suprimidos solo cuando concluya el litigio.

No se produce la supresión cuando usted haya consentido la prolongación del almacenamiento de los datos con vistas a una vacante en el futuro.

¿Cuáles son mis derechos (en relación a la protección de datos)?

La persona interesada – es decir, la persona cuyos datos son objeto del tratamiento – tiene derecho a:

- acceso a los datos de conformidad con el artículo 15 del RGPD UE
- rectificación de datos erróneos de conformidad con el artículo 16 del RGPD UE
- supresión de los datos de conformidad con el artículo 17 del RGPD UE
- limitación del tratamiento de conformidad con el artículo 18 del RGPD UE
- portabilidad de los datos de conformidad con el artículo 20 del RGPD UE
- oposición de conformidad con el artículo 21 del RGPD UE
- retirada del consentimiento de conformidad con el artículo 7 del RGPD UE
- reclamación ante una autoridad de control de conformidad con el artículo 77 del RGPD UE

Todo consentimiento otorgado para el tratamiento de datos puede ser retirado en todo momento. La retirada afectará únicamente al tratamiento de datos futuro, no pudiendo aplicarse a los tratamientos de datos ya efectuados. En ese caso ya no podremos tener en cuenta su candidatura para la adjudicación de un puesto.

Usted puede presentar oposición contra el tratamiento de los datos fundamentado en un interés legítimo como base legal. En ese caso ya no será posible el posterior tratamiento de los datos, salvo que existan motivos legítimos imperiosos para una protección específica por parte del responsable del tratamiento o el tratamiento sirva para la formulación, el ejercicio o la defensa de reclamaciones.

Si desea ejercer alguno de sus derechos, por favor, diríjase directamente a nosotros o a nuestro socio de contacto para cuestiones de protección de datos (ver arriba).

¿Cuáles son mis obligaciones?

Usted no está obligado a poner a nuestra disposición datos de carácter personal. Pero sin esos datos no es posible tramitar su candidatura ni establecer una relación laboral.

¿Se aplican mecanismos automáticos de toma de decisiones?

No, no utilizamos ningún sistema de toma de decisiones automática.

¿Utilizan la elaboración de perfiles o profiling?

No, no elaboramos nunca perfiles de candidaturas.

Fecha: 18/06/2019